



Dossier de présentation

Jeune Chambre Economique du Choletais

Le Mouvement des Jeunes citoyens entrepreneurs

Adresse : 34 rue Nationale - BP 22116 – 49321 Cholet cédex

E-mail : contact@jce-cholet.com - www.jce-cholet.com

SOMMAIRE

1- Contexte	3
2- Notre constat.....	4
3- Notre action : Handiclip	5
4- Nos partenaires	6
5- La diffusion	13
6 - L 'équipe Handiclip.....	15
7- La Jeune Chambre, qu'est-ce que c'est ?.....	15

1- CONTEXTE

Le handicap aujourd'hui :

A ce jour la réglementation est fortement incitative pour prendre en compte le handicap : la Loi sur l'égalité des chances (loi du 11/02/2005) en est un exemple.

Malgré cela plus de 25% des entreprises de 20 à 30 salariés n'ont aucun handicapé dans leurs effectifs et 1 entreprise sur 2 ne remplit pas ses obligations de 6% de travailleurs handicapés.

Les freins semblent se situer essentiellement dans les mentalités. En effet, 80% des handicaps ne sont pas visibles et ne nécessitent pas d'aménagement particulier. Dans le cas contraire les accompagnements des entreprises dans leur démarche d'insertion existent (aménagement de postes, aides financières,...) grâce à l'AGEFIPH qui assiste toutes les entreprises privées ayant la volonté de se mettre en conformité avec la réglementation.

Quelques chiffres clefs :

- Pour plus de 80% des salariés, les handicapés sont aussi performants que les salariés valides et ils ne sont pas plus sujets à l'absentéisme.
- Plus d'une embauche d'handicapé aidée sur 2 a lieu dans les entreprises de moins de 20 salariés. (source AGEFIPH)
- 93% des entreprises ayant embauché un handicapé se déclarent satisfaites de cette situation (source AGEFIPH)
- 88% des familles d'handicapés doutent de leur propre intégration sociale (source BVA)
- 3 français sur 4 pensent que les refus d'accès aux handicapés sont insuffisamment sanctionnés (source BVA)

2- NOTRE CONSTAT

En tant qu'association indépendante agissant pour la Cité, la Jeune Chambre Economique a son rôle à jouer pour sensibiliser le public sur le handicap.

Par vote de ses membres en Assemblée Générale de février 2009, la JCE du Choletais a donc choisi de mener une action autour de ce thème sensible.

Aujourd'hui si la réglementation fortement incitative fait évoluer les comportements, **le handicap est néanmoins un sujet encore mal compris** et considéré avec de nombreux préjugés.

Notre volonté :

- *interpeller sur notre comportement face au handicap*
- *agir sur la perception du handicap en changeant les comportements*
- *montrer que l'on peut traiter valides et handicapés sur un pied d'égalité.*

3- NOTRE ACTION : HANDICLIP

Nos **préjugés** peuvent nous induire en erreur sur les aptitudes des handicapés, et peuvent **pénaliser leur intégration, notamment dans le monde professionnel.**

Le principe d'Handiclip est d'**aborder le thème du handicap de manière novatrice et ludique pour créer un climat d'écoute favorable et servir l'adhésion à notre message.**

Pour ce faire nous avons choisi d'utiliser un moyen moderne en réalisant un **Clip Vidéo de 3 minutes** environ, comme un **court-métrage.**

Pour **innover** et **surprendre** nos spectateurs, nous avons **parodié** la populaire série télévisée *Les Experts Miami*, créant un terrain connu et **favorable à l'écoute de notre message**, en utilisant **l'humour** avec délicatesse et subtilité.

Pour accomplir pleinement cette action nous nous sommes entourés de prestataires et partenaires qualifiés dans ce domaine :

- Cécile Lefort, Société Com'L, (Cholet 49), pour la réalisation du clip vidéo
- Mathias Juré, Société BipBip Image, (Cholet 49), pour la réalisation du making-off
- Dany Toussaint, auteur de théâtre, (St germain des Prés, 49), pour ses conseils relatifs au scénario et à l'écriture

Synopsis : Une femme à terre, Un coupable tout désigné, Les Experts pour enquêter !

Les experts enquêtent au sein de l'entreprise

A l'approche de son départ en retraite, Vincent D., PDG d'une société industrielle, annonce le choix imminent de son successeur parmi ses deux plus proches collaborateurs.

Peu après, l'un d'eux est retrouvé gisant au sol.

Sollicités, les experts enquêtent ... Très vite, les soupçons se portent sur le deuxième collaborateur, homme de petite taille travaillant dans l'entreprise depuis longtemps...

4- NOS PARTENAIRES

Les actions menées au sein de la Jeune Chambre Economique doivent toutes s'autofinancer. Chaque équipe doit donc aller au devant des acteurs économiques locaux afin de leur présenter son projet et susciter leur intérêt.

Handiclip doit son aboutissement à l'investissement de nos partenaires, que nous remercions chaleureusement pour leur soutien.

Séduits par l'originalité du projet, ils ont su nous faire confiance et nous soutenir, soit financièrement, soit pour l'organisation de notre tournage, soit pour la diffusion, ou même pour ces différentes possibilités.

En tant que **partenaire de Handiclip**, ils vont pouvoir bénéficier d'un **outil de communication** pour appuyer **leurs actions déjà menées par ailleurs autour du handicap**, soit auprès de leur partenaire en **promotion externe**, mais aussi en communication interne pour valoriser et **sensibiliser leurs propres salariés** à cette thématique souvent **difficile à aborder dans l'entreprise**.

C'est grâce à eux que notre action a pu voir le jour dans les meilleures conditions. Nous les remercions profondément et leur laissons la parole.

Vous retrouverez donc ci-dessous les témoignages de :

THALES

CINEMOVIDA

ETDE

DHR

METAYER-LOISEAU CONSULTANTS RH

BIPBIP IMAGE

THALES

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE :

La société Thales Communications France opère dans le secteur de la Défense sur les marchés liés principalement aux systèmes de communications militaires.

Le site de Cholet (900 salariés) est spécialisé dans les activités de :

- Radio et Réseaux tactiques Militaires
- Guerre Electronique et contrôle du spectre
- Sécurité des systèmes d'informations (cryptage,réseaux...)
- Stations sol des réseaux de communications par satellite

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

Cette action Handiclip est un « *projet original qui permettra de dynamiser le Choletais sur le sujet du Handicap et de faire réagir de façon ludique et dans un environnement différent.*

La possibilité d'utiliser ce clip pour nos différents sites a aussi appuyé notre choix de soutenir le projet. » Claudie Ragon, Service Ressources Humaines, Thalès Cholet.

NOS ACTIONS envers le HANDICAP :

Thalès a depuis longtemps exprimé sa volonté d'être une entreprise socialement responsable. L'égalité des chances est une composante clé de sa politique RH. L'emploi des personnes handicapées fait écho aux valeurs profondes du Groupe qui a d'ailleurs signé un accord avec les partenaires sociaux en faveur de l'insertion des travailleurs handicapés.

Thalès noue des partenariats avec tous les acteurs du monde du handicap conscient qu'une intégration réussie est l'affaire de tous. Le groupe reste pro actif et s'engage dans l'accompagnement dans l'emploi en tenant compte de l'évolution des métiers (formation, mission d'insertion dédiée, correspondants RH-Handicap,...). L'entreprise développe et renforce sans cesse des partenariats pédagogiques en direction des Centres de Reclassement Professionnels et accompagne ainsi le public handicapé en reconversion professionnel.

Afin de faciliter l'intégration sur le lieu de travail, Thalès veille à sensibiliser ses managers, à adapter son environnement de travail et à proposer un accompagnement supplémentaire lors du parcours professionnel pour faciliter la prise de poste et l'insertion dans l'équipe.

Enfin, Thales met sa technologie au service de projets innovants visant à faciliter l'accès au savoir et à l'emploi des personnes handicapées.



PRESENTATION de l'ENTREPRISE :

Le Cinémovida Cholet est une exploitation cinématographique employant aujourd'hui 12 salariés.

La structure diffuse des contenus cinématographiques et alternatifs (documentaires, opéras, concerts, rencontres sportives...) sur support 35 mm, numérique, numérique 3D.

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

« Nous déployons des actions et événementiels originaux autour du cinéma (soirées débat, présentation de jeux vidéos...), soutenir cette action correspondait à nos valeurs.

Cette action nous a semblé pertinente dans le contexte actuel de prise en compte renforcée du handicap », *Dominique Soulard, Directeur du Multiplexe Cinémovida de Cholet*

NOS ACTIONS envers le HANDICAP :

En tant qu'Etablissement Recevant du Public, le Cinémovida est totalement sensibilisé au sujet (ascenseurs, places réservées en salle aux handicapés moteurs et leurs accompagnants...) et mène des démarches volontaristes.

Actuellement, le cinéma mène une action afin d'acquérir des équipements sonores pour les malentendants.



PRESENTATION de l'ENTREPRISE :

Filiale électricité et maintenance de Bouygues Construction, ETDE est un intégrateur de solutions multitechniques et de services associés, qui intervient auprès des clients publics et privés dans les domaines de l'énergie, de l'industrie, du tertiaire, des transports, du nucléaire et des télécommunications. ETDE développe ses compétences au travers de quatre métiers: réseaux extérieurs ; génie électrique, mécanique et thermique ; Facility Management ; réseaux et services Télécoms.

En France comme à l'international, ETDE propose une offre globale de compétences en ingénierie, travaux, maintenance et exploitation. ETDE s'appuie sur le savoir-faire, l'engagement et la réactivité de ses 13 000 collaborateurs pour apporter des solutions innovantes et à valeur ajoutée technologique à ses clients. Avec 200 établissements en France et une présence dans 28 pays à l'international, ETDE a réalisé 1,7 milliard d'euros de chiffre d'affaires en 2008.

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

« Nous avons été séduits par l'originalité et le sérieux de l'action engagée par la JCE. Comme depuis 5 ans, nous menons une politique sur le handicap très engagée (recrutement, maintien dans l'emploi, formations, partenariats avec les ESAT...), nous avons voulu nous joindre à la JCE pour la sensibiliser le public au handicap. » Sylvia Meerschaut, Ressources Humaines ETDE Direction Régionale Normandie Val de Loire.

NOS ACTIONS envers le HANDICAP :

Pour la période 2009-2011, ETDE a signé un accord avec ses partenaires sociaux pour poursuivre ses actions en faveur du handicap, portant sur 3 axes majeurs :

- Le recrutement de 42 nouveaux collaborateurs handicapés malgré un contexte difficile.
- Le maintien dans l'emploi des collaborateurs en difficulté du fait de leur état de santé
- La sous-traitance au secteur protégé est un levier utilisé pour offrir aux personnes les plus lourdement handicapées la possibilité d'avoir une vie professionnelle. ETDE privilégie les structures reconnues pour la qualité de l'accueil et des conditions de travail offertes aux personnes handicapées.

La communication interne est également largement développée, avec des outils d'information originaux. 450 collaborateurs ETDE ont déjà assisté à des journées de sensibilisation, des compagnons jusqu'aux comités de directions.

PRESENTATION de l'ENTREPRISE :

DHR est un cabinet de conseil en gestion des ressources humaines disposant de 10 implantations en Pays de la Loire. Nous sommes aujourd'hui 25 personnes dont 80 % de consultants ou conseillers emploi. Le sigle DHR est d'une part l'anagramme de DRH (développement des ressources humaines) mais également les initiales de l'objectif que se donne l'entreprise pour les salariés de ses clients et pour ses propres collaborateurs : Le Développement des Hommes et de leurs Ressources.

Les activités de l'entreprise sont axées sur des prestations d'accompagnement des entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines de façon individuelle ou collective : recrutement, évaluation, gestion des compétences, coaching, bilans professionnels, reclassement, outplacement... Nous accompagnons également les salariés via des actions de type Bilan de Compétences ou Bilan d'orientation professionnelle ou des personnes en recherche d'emploi, dans le cadre de cellules de reclassement à l'initiative des entreprises, ou en partenariat avec les services publics de l'emploi.

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

Le dirigeant de DHR est un ancien membre de la JCE et confie aisément que son passage à la JCE à fortement contribué à la création de DHR au regard de ce qu'il y a appris lui-même.

« Nous trouvons l'action originale et opportune ; en particulier dans le fait que son terrain d'expression se fasse sur Internet. Son côté décalé et humoristique nous semble également intéressant pour aider les mentalités à évoluer sur un sujet qui demeure important et très sérieux. C'est d'ailleurs parce que le thème est prioritaire aux yeux de DHR que nous avons fait le choix de ce partenariat. Bien que le sujet du respect de la diversité et du handicap soit au cœur de l'activité de DHR depuis toujours, ce n'est que depuis 2 3 ans que nous avons développé des actions et des communications ciblées sur ces sujets. Signataires de la charte de la diversité depuis cette époque nous avons commencé à développer des actions d'aide à l'insertion de personnes en situation de Handicap; nous mettons aujourd'hui en place des actions d'accompagnement des entreprises sur ces mêmes sujets pour augmenter « leur capacité » à accueillir des travailleurs handicapés (sensibilisation des salariés ; formation de tuteurs; conseil / à la réglementation sur le Handicap...) » *Jean-Noël Moreau, gérant de DHR*

NOS ACTIONS envers le HANDICAP :

Outre les réponses précédentes nous menons actuellement une action en vue de l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de notre propre structure.



PRESENTATION de l'ENTREPRISE :

Le cabinet METAYER & LOISEAU intervient selon deux grands axes : le recrutement d'une part, la gestion de carrière d'autre part. Généraliste, le Cabinet METAYER & LOISEAU pratique l'évaluation de tous types de candidats, ce essentiellement en région Grand Ouest.

Fondé par Guillaume METAYER et Stéphane LOISEAU le 26/02/2010, ce jeune Cabinet est dirigé par deux professionnels du recrutement, cumulant à eux deux une vingtaine d'années d'expérience.

Leur projet : développer une offre adaptée aux exigences nouvelles des candidats et des entreprises qui recrutent.

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

« Ayant pu participer à la vie de la JCE pendant quelques mois, notre cabinet a choisi aujourd'hui d'accompagner et de soutenir cette action originale, humaine et riche de valeurs que nous partageons » Stéphane Loiseau, co-gérant du cabinet METAYER-LOISEAU Consultants.

VOS ACTIONS envers le HANDICAP :

« Notre entreprise dédiée au recrutement sera probablement amenée à rencontrer des candidats souffrant de handicaps. Intégrer ces candidats comme des profils « comme les autres » nous apparait comme une évidence aujourd'hui.

Grâce à des actions comme HANDICLIP, notre métier évolue et nous nous devons de participer à l'évolution des ressentis face aux difficultés d'intégration des handicapés en sensibilisant nos clients à ce sujet » Stéphane Loiseau, co-gérant du cabinet METAYER-LOISEAU Consultants



PRESENTATION de l'ENTREPRISE :

BIPBIP image est une entreprise Choletaise qui propose des services aux particuliers dans le domaine de l'image souvenir: numérisation de film en bobine et cassettes vidéo montage sur DVD. Nous accompagnons les entreprises et associations sur des projets de communication visuelle, de la captation à la diffusion.

Depuis cette année un service de location de caméra embarquée haute définition, est mis en place, destiné particulièrement aux sportifs et associations. BIPBIP IMAGE c'est le savoir faire d'un artisan professionnel de l'image qui saura vous guider sur tous vos projets multimédia et d'images souvenir.

NOTRE MOTIVATION POUR SOUTENIR HANDICLIP :

« Le partenariat s'est simplement, développé par une demande de la commission Handiclip sur un besoin précis en corrélation avec les possibilités et capacités de l'entreprise. Membre actif de la JCE du Choletais, je ne pouvais pas concevoir l'action, sans un investissement personnel et par cet échange de professionnalisme » Mathias Juré, Dirigeant BIPBIP Image.

NOS ACTIONS envers le HANDICAP :

« Une action aux valeurs aussi positives mérite d'être soutenue. Nous travaillons effectivement au service maximum vis à vis de notre clientèle handicapée et senior en proposant des solutions à domicile, adaptées sur mesure et tenant compte d'éventuelles spécificités liées à un handicap», Mathias Juré, Dirigeant BIPBIP Image.

5- LA DIFFUSION

Clé du succès de cette action, la diffusion du clip est l'aboutissement du projet : plus le clip sera vu, plus le message sera passé. Ainsi, nous avons prévu plusieurs **canaux de diffusion complémentaires**, et nous sommes toujours en recherche de nouveaux moyens, de nouveaux diffuseurs.

AVANT-PREMIERE

Pour marquer le lancement officiel de Handiclip, une diffusion en **avant-première aura lieu au CINEMOVIDA Cholet le jeudi 24 juin 2010 à 18h00.**

Sur inscription, cette soirée sera l'occasion de **réunir** les **acteurs économiques**, les **élus** des institutions locales et leurs représentants, les acteurs du monde du **handicap** et nos **partenaires**.

L'équipe de la Jeune Chambre qui a réalisé ce projet et les protagonistes du film auront le plaisir d'échanger avec le public. **Ludovic**, adulte de petite taille et acteur dans notre clip Handiclip, pourra **témoigner et échanger** avec le public présent sur son handicap et ses motivations à participer à notre projet.

Le film sera remis à chaque invité.

DIFFUSION GRAND PUBLIC : créer le BUZZ dans le Choletais...

Le **CINEMOVIDA Cholet**, en tant que **diffuseur principal**, diffusera Handiclip dès la **fête du cinéma** dans ses salles équipées de matériel numérique, **à partir du 26 juin**. Puis les projections précédant les long-métrages habituels se poursuivront jusqu'à la fin de l'année, pour atteindre un **minimum de 50 000 spectateurs !**

Dans le cadre de son nouveau programme contre les discriminations, la **CAC** (Communauté d'Agglomération du Choletais) **projettera également Handiclip lors du cinéma d'été** qu'elle organise chaque année, soit le Vendredi 27 août à Saint-Léger-sous-Cholet et le Samedi 18 septembre au Quartier du Verger à Cholet cette année.

... et au-delà !

Handiclip sera disponible sur **internet** (mise en ligne avant la rentrée de septembre), notamment par l'intermédiaire des **réseaux sociaux**, dépassant ainsi largement le territoire local (pendant l'été).

Nos partenaires DHR (www.dhr-conseil.fr) et METAYER-LOISEAU Consultants (www.metayer-loiseau.fr) devraient également mettre à disposition sur leurs propres sites internet.

Ils seront rejoints par le SMIEC (Service médical inter entreprise du Choletais, <http://smiec.sante-travail.net/>), et bien entendu le site de la Jeune Chambre Economique du Choletais (www.jce-cholet.org)



DIFFUSION vers les employeurs et acteurs économiques locaux

Pour être encore plus visible et toucher une cible particulièrement concernée par **l'intégration du handicap dans le monde du travail au niveau local**, l'équipe d'Handiclip a choisi de s'appuyer sur le réseau de partenaires de la Jeune Chambre Economique pour sensibiliser les **employeurs**.

Premières sensibilisées et informées sur HANDICLIP depuis le début de l'action, les entreprises adhérentes au club de partenaires de la JCE du Choletais auront l'occasion de se faire les relais auprès de leurs propres réseaux. Les membres du club de partenaires de la JCE du Choletais sont au nombre de 10 :

- La banque CIO, le cabinet comptable
- In Extenso,
- La société de produits écologiques Wid Team,
- La Mutuelle La Choletaise,
- La marque de vêtements pour enfants Coudémail,
- L'agence de communication Médiapilote,
- L'agence d'études de marché et de relations presse Stratégide,
- La concession SBS Xerox,
- Le cabinet ressources humaines DHR,
- Le Groupe GRIMAUD.

Par ailleurs, nous allons nous rapprocher des réseaux économiques locaux avec lesquels nous avons déjà des liens pour une diffusion plus large.

Enfin Handiclip se tourne vers des relais d'opinion reconnus afin de pouvoir faire vivre notre action au-delà des premières diffusions, en sensibilisant :

- La presse
- Les relais associatifs œuvrant pour le handicap
- Les relais institutionnels (Mairies...)

DIFFUSION vers le réseau Jeune Chambre national

En sollicitant une reconnaissance de son action locale auprès de la Jeune Chambre Economique Française, HANDICLIP pourra être diffusé auprès de tous les membres Jeune Chambre français, voire européens.

6 - L 'EQUIPE HANDICLIP

Pour tous renseignements : DIRECTRICE COMMISSION HANDICLIP

Anne-Sophie Barbeau

anne-sophie@jce-cholet.com

Tel. 06 81 51 79 80

Les membres de la commission qui ont monté le projet HANDICLIP : Marie Poitelon, Jennifer Marchand, Anne-Sophie Barbeau, Adiren Ricard, Alban Bolteau, Frédéric Maccario.

Les acteurs de HANDICLIP :



Ludovic Ponthoreau,
*Directeur administratif,
Suspect*



Céline Guitton,
*Directrice commerciale,
victime*



Jennifer Marchand,
*Assistante,
témoin clé*



Jean-Noël Moreau,
PDG



Adrien Ricard,
Assistant expert



Frédéric Maccario,
Horatio, inspecteur

Et aussi : Anne-Sophie Barbeau, Alban Bolteau et Anne-Céline Beaumier dans le rôle des *employés*, Mathias Juré et Cédric Crépin dans le rôle des *brancardiers*.
Avec la participation d'Anne-Céline Beaumier au maquillage, Cécile Lefort au tournage.

Les coulisses :



7- LA JEUNE CHAMBRE, QU'EST-CE QUE C'EST ?



La Jeune Chambre Economique (JCE) a pour ambition de former des jeunes citoyens à être entrepreneurs.

Depuis plus de 50 ans, les membres de la JCE, citoyens âgés de 18 à 40 ans, s'investissent pour le bien de leurs cités. Portés par des valeurs humanistes, ils proposent des solutions innovantes aux problèmes de la société, les testent et les transmettent à des tiers partenaires.

Reconnue d'utilité publique en 1976, la Jeune Chambre Économique Française (JCEF) est indépendante de tout courant politique, religieux ou syndical, elle compte 3 000 membres adhérant à 190 JCE locales affiliées à 23 Fédérations régionales : 3 000 membres = 3 000 bénévoles.

Sa vocation est de contribuer au progrès de la communauté mondiale en donnant aux jeunes l'opportunité de développer leurs talents de leaders, l'esprit d'entreprise et la solidarité nécessaire pour créer des changements positifs.

La JCE offre la possibilité à chacun, en tant que chef de projet ou d'élu, de prendre des responsabilités et d'élargir ses compétences dans différents domaines. L'action constitue notre raison d'être. La richesse essentielle d'une Jeune Chambre Economique locale réside dans ses commissions. Chaque année, plus de 800 actions sont menées selon notre propre méthodologie.

Les actions de la JCEF font partie du quotidien des français : les containers de collecte du verre, les rues piétonnes, le 18 (appel des pompiers)...

L'action doit être innovante : en sortant des sentiers battus, en traitant des sujets différents de ceux abordés par les autres associations, nous sommes une véritable force de proposition au service de la cité, le « poil à gratter » !

Pour en savoir plus sur le mouvement de la Jeune Chambre Economique française vous pouvez consulter le lien suivant : www.jcef.fr

La Jeune Chambre Economique du Choletais qui supporte notre action dispose également de son propre site internet : www.jce-cholet.org